

CAO EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Toelichting cao SZS 2025–2026

De belangrijkste afspraken uit de cao op een rij, met de data waarop iets verandert. Bij verschil is de cao-tekst leidend.

Concept · oktober 2026 · wordt gecontroleerd door de cao-commissie

Looptijd en partijen

De cao loopt van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026 en is afgesloten door SZS en vakbond CNV. Bedrijven die onder de cao vallen, zijn aangesloten bij pensioenfonds PMT. Of uw bedrijf eronder valt, leest u op szsnetwerk.nl onder ‘Voor wie geldt de SZS-cao?’.

Wanneer stijgen de lonen?

Datum	Verhoging	Wat u doet
1 januari 2025	4%	Salarissen en salarisschalen verhogen (artikel 10 en bijlage 2)
1 oktober 2025	1%	Salarissen en salarisschalen verhogen (artikel 10 en bijlage 2)
1 januari 2026	2%	Salarissen en salarisschalen verhogen (artikel 10 en bijlage 2)
1 oktober 2026	1,5%	Salarissen en salarisschalen verhogen (artikel 10 en bijlage 2)

Ligt een bedrag uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon, dan geldt het minimumloon. Het minimumloon wordt op 1 januari en 1 juli aangepast.

Salarisschalen per 1 oktober 2026

Bruto per maand, 21 jaar en ouder, op basis van 38 uur per week. Voor werknemers van 15 tot en met 20 jaar gelden percentages van deze bedragen (bijlage 2).

Functiegroep	Begin van de schaal	Eind van de schaal
1	€ 2.371,20	–
2	€ 2.371,20	€ 2.821,38
3	€ 2.371,20	€ 2.944,04
4	€ 2.422,70	€ 3.128,05
5	€ 2.554,10	€ 3.312,06
6	€ 2.698,70	€ 3.496,05
7	€ 2.845,91	€ 3.741,39
8	€ 3.005,39	€ 4.906,74

Werktijd, vakantie en toeslagen

Onderwerp	Afspraak
Werktijd	Standaard 40 uur per week met een basis jaarlijkse arbeidsduur (BJA); het salaris is gebaseerd op 38 uur. In 2026 bouwt een fulltimer 102 roostervrije uren op (artikel 7).
Vakantie	Per jaar vier keer de wekelijkse arbeidsduur (wettelijk) plus één keer (bovenwettelijk): vijf weken bij een fulltime dienstverband. Recht op drie weken aaneengesloten vakantie (artikel 8).
Vakantietoeslag	8% van het bruto inkomen inclusief overwerk, uiterlijk bij de loonbetaling in juni. Minimaal € 2.252,46 in 2026 bij 38 uur, 21 jaar en ouder (artikel 12).
Reiskosten	€ 0,21 per kilometer met eigen vervoer, tot 50 km per gewerkte dag. Onder 10 km retour geen vergoeding, behalve met het openbaar vervoer (artikel 13).
Overwerk	Alle overuren worden in vrije tijd gecompenseerd, met daarnaast 50% toeslag in geld of vrije tijd.

Oudere werknemers

- **80-90-100-regeling:** in de laatste vijf jaar voor de AOW-leeftijd 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw. Verzoek een half jaar vooraf; weigeren alleen bij zwaarwegende bedrijfsbelangen, schriftelijk en gemotiveerd.
- **Senioredagen:** wie in 2026 61 jaar wordt, krijgt 6 extra vakantiedagen; vanaf 2028 zijn het 4 dagen per jaar in de vijf jaar voor de AOW-leeftijd. Bij deelname aan de 80-90-100-regeling vervallen de senioredagen.

Ontwikkeling en scholing

- Een fulltimer heeft recht op twee doorbetaalde scholingsdagen en € 250 scholingsbudget per jaar. Niet gebruikt budget vervalt aan het eind van het jaar (artikel 19).
- De werkgever voert elk jaar met iedere werknemer een functionerings- en beoordelingsgesprek. Dat kan ook een loopbaangesprek zijn.

Pensioen bij PMT in 2026

Onderdeel	2026
Franchise	€ 19.172
Premie over salaris tot € 99.321	27,98%
Werkgeversdeel / werknemersdeel	17,70% / 10,28%

Sinds 1 januari 2026 geldt bij PMT de nieuwe pensioenregeling (Wet toekomst pensioenen).

Na 2026. De cao loopt af op 31 december 2026. SZS onderhandelt over de cao van 2027, met de uitkomsten van de ledenenquête. Op 1 januari 2027 gaat naar verwachting de wet loontransparantie in: zet nu al per functie de salarisschaal op papier.