

Nieuwsbrief sociale zaken 2024

Premiepercentages 2024

Premiepercentages	Verschuldigd door	2023	2024
AOW	Werknemers	17,90	17,90
ANW	Werknemers	0,10	0,10
WLZ	Werknemers	9,65	9,65
WAO/WIA basispremie (AOF) hoog tarief	Werkgevers	7,11	7,54
WAO/WIA basispremie (AOF) laag tarief	Werkgevers	5,82	6,18
Werkgeversbijdrage Kinderopvang	Werkgevers	0,5	0,5
WhK (werkhervattingskas)	Werkgevers	1,53	1,22
VWV. Awf (alg. werkloosheidsfonds)	Werkgevers		
Awf premie hoog tarief		7,64	7,64
Awf premie laag tarief		2,64	2,64
ZVW- inkomensafh. Bijdrage	Werkgevers	6,68	6,57
Max. premieloon werknemersverzekeringen per maand		5.579,66	5.969
Max. bijdrageloon ZVW per jaar		66.956	71.628

Wet op het minimumloon per 1 januari 2024

Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Dat is het brutominimumloon per uur. Vanaf 2024 verdwijnen de vaste minimum maand-, week- en daglonen.

Vanaf 1 januari 2024 is de werkgever volgens de wet verplicht om werknemers per uur minimaal het minimumuurloon te betalen. Er geldt altijd 1 vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder 21 jaar gelden vanaf 1 januari 2024 vaste minimumjeugdlonen per uur. Deze minimumjeugduurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon. Net als in 2023.

Tabel: minimumloon per uur naar leeftijd (brutobedragen per 1 januari 2024)

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 13,27
20 jaar	€ 10,62
19 jaar	€ 7,96
18 jaar	€ 6,64
17 jaar	€ 5,24
16 jaar	€ 4,58
15 jaar	€ 3,98

Loontabellen SZS

Met ingang van 1 januari 2024 worden de lonen met ingang van 1 januari 2024 met 3,5% verhoogd (artikel10 lid 3 sub a van de CAO SZS).

Als gevolg van de verhoging van de minimumuurlonen zijn de CAO-tabellen als volgt aangepast:

Salarisschalen bruto per maand per 1 januari 2024, inclusief 3,5%

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Leeftijd								
15 jaar	30%	50%	50%	50%	50%	50%		
16 jaar	34,50%	55%	55%	55%	55%	55%		
17 jaar	39,50%	60%	60%	60%	60%	60%		
18 jaar	50%	65%	65%	65%	65%	65%	65%	65%
19 jaar	60%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
20 jaar	80%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
21 jaar	2201,94*	2201,94*	2201,94*	2227,82	2348,62	2481,62	2616,98	2763,63
Maximum		2594,42	2707,21	2876,42	3045,63	3214,82	3440,42	4512,03

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

*In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Kerncijfers Bedrijfstakpensioenfonds PMT 2024

Franchise	€ 17.545
Pensioenpremie over salaris tot € 89.382	27,98%
Premieverdeling tot en met € 89.382*:	
werkgeversdeel	63,26%
werknemersdeel	36,74%
Opbouwpercentage tot en met € 89.382	1,875%

Vrije ruimte WKR naar 1,92 procent

De vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR) kan worden benut om belastingvrij vergoedingen aan personeel te geven. De vrije ruimte binnen de WKR was in 2023 tijdelijk verhoogd naar 3 procent. Maar in 2024 gaat deze ruimte naar 1,92 procent bij een loonsom tot 400.000 euro.

In 2024 bedraagt de vrije ruimte 7.680 euro bij een loonsom van 400.000 euro. Heeft een werkgever bijvoorbeeld 8 werknemers in dienst die samen 400.000 euro verdienen, dan kan de werkgever elke werknemer een extra onbelaste vergoeding geven van 960 euro.

Ik wens u fijne feestdagen en een gelukkig, gezond en succesvol 2024!

Charlotte Soons

Secretaris Sociale Zaken SZS